

**Дорожная карта внедрения Программы наставничества
в МАОУСОШ№2 им.Ю.А.Гагарина
на 2022/2024 учебный год**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик, учитель- ученик, ментор - учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле Краснодарского края;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МАОУСОШ№2 им. Ю.А. Гагарина;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов.	Сентябрь-2022-декабрь 2024	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 70% от общего количества членов	Кураторы внедрения целевой модели наставничества: Сергиенко Л.В. Коцарь А.А.

				Трубицина Н.В., системный администратор
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов,	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	наставничества, не менее 70% от общего количества членов каждой целевой группы (70% от общего числа обучающихся в школе, 70% от общего числа педагогических работников)	Кураторы внедрения целевой модели наставничества Сергиенко Л.В. Коцарь А.А...
Организация обучения педагогических работников, наставников.	По отдельному графику	Организовано обучение наставников для работы с наставляемыми: -подготовлены методические материалы для сопровождения наставнической деятельности -оказаны индивидуальные консультации -организован обмен опытом среди наставников.		кураторы внедрения целевой модели наставничества, руководитель МО наставников
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Декабрь 2022	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Кураторы
Формирование наставнических пар или групп	декабрь 2022 г	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Сергиенко Л.В. Коцарь А.А.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До конца мая 2023	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Сергиенко Л.В. Коцарь А.А. классные руководители
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Определяется ОО

Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца января 2023	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Кураторы
Утверждение индивидуальных планов	До конца января 2023	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные не менее чем на 90%, участие в реализации	Кураторы, наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	декабрь 2024	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Директор Кураторы
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества.	До конца декабря 2022	Программные, методические и дидактические материалы	Кураторы
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	До конца декабря 2022	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Кураторы, психолог
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До конца января 2023	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Кураторы, психолог
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до конца января 2023	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Кураторы, психолог
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Кураторы

Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества Трубицина Н.В., системный администратор
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальной рубрики «Целевая модель наставничества» на школьном сайте.	До конца декабря 2022	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Трубицина Н.В., системный администратор внедрения целевой модели наставничества
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 3 публикаций	Руководитель МО наставников, Трубицина Н.В системный администратор.,
Создание на школьном сайте методической копилки с программами наставничества.	В течение всего периода реализации ЦМН	Размещены лучшие программы наставничества, не менее 3	Кураторы, наставники
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	декабрь 2024	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава.	Кураторы
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода реализации ЦМН	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы.	Классные руководители
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор

Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением, в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением, в установленные сроки	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Разработка дорожной карты на 2022 - 2024 учебный год	До конца декабря 2022	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2022-2024 год	Директор Куратор внедрения целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Участие в муниципальных, региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Руководитель ОО Кураторы внедрения целевой модели наставничества